



VÄRVNINGSAVTAL FAIRPLAY MELLAN VÄSTMANLANDS INNEBANDYFÖRENINGAR

Bakgrund Styrelsen för Västmanlands Innebandyförbund presenterade vid ordförandeträffen för Västmanlands innebandyföreningar 17 januari 2012 ett förslag på en övergångs- och värvningspolicy utifrån ett ökat problem med att spelare i allt yngre åldrar värvas eller söker sig till andra föreningar inom Västmanlands distrikt.

Sedan presenterade Styrelsen för Västmanlands Innebandyförbund, vid årsmötet för Västmanlands innebandyföreningar 17 juni 2014, ett nytt förslag på en övergångs- och värvningspolicy.

Årsmötet beslöt att återremittera det förslaget och att en arbetsgrupp med representanter från både styrelse och föreningar skulle delta.

Ett första arbetsmöte för Västmanlands Innebandyförbund hölls den 21 oktober 2014. Arbetsgruppen tog då ett första beslut att detta enbart skulle bli en ”Värvningspolicy” då det gällande övergångar, redan finns reglerat i Tävlingsföreskrifter hur dessa skall genomföras.

Värvningspolicyn som togs fram och presenterades på Årsmötet 2015 godkändes med kvalificerande majoritet av de totalt 21 föreningarna som var närvarande

När det gäller värvning av spelare görs dessa många gånger av ledare som vill förstärka det egna laget med spelare från andra föreningar. Kontakter om värvning/övergång initieras också av andra än de som är berörda och som ska vara ansvariga inför en Värvning/övergång.

Detta har i sin tur medfört att föreningar har fått sina lag urholkade och i vissa fall blivit tvingade att lägga ner lag eller slå samman två lag. Då urholkningen av lag sker efter anmälningsdatum för kommande seriespel skapar det konsekvenser för föreningars ekonomier och föreningarnas verksamheter kortsiktigt men mer skadligt är föreningarnas långsiktiga verksamhetsmål. T.ex. då föreningar har lokalkostnader oavsett spelarantal, så medför det högre kostnader per spelare, som föreningen belastas av. Vidare har föreningarna ett marknadsföringsvärde i sin ort som påverkas av för omfattande värvningar, där underlag för sponsring minskar intresset för företag att sponsra och därmed tappar föreningen viktigt kapital för t.ex. lokalkostnader. Detta innebär vidare mindre konkurrens i de olika åldersklasserna och därmed en sämre utveckling av spelare, vilket är negativt för idrottens utveckling i länet.



Syftet med värvningspolicyn var att undvika värvningar bland alltför unga spelare. Att spelare byter förening i tidig ålder är sällan av godo. De flesta unga spelare mår bäst av att få utvecklas i en trygg och harmonisk miljö i sitt närområde tillsammans med sina kamrater fram till dess att de nått gymnasieåldern.

Förbundet ville med denna värvningspolicy förbättra samarbete och dialog mellan föreningar i länet.

Att förening kommer att verka för att ungdomspelare från andra föreningar inte tas emot förrän man haft en dialog med spelarens moderförening.

Syfte

Då värvningspolicyn inte har fått avsedd verkan, det vill säga bra dialog och juste värvningsverksamhet så har ett värvningsavtal tagits fram.

Syftet med Väravningsavtal är att hårdare binda fast en struktur om värvnings- och sedermera övergångsförfarandet. Grunden kvarstår dock att man på ett just sätt skall hantera värvning och sedan övergång enligt gällande direktiv, i god dialog och anda.

Vid värvningar över distriktsgränser så gäller det avtal som är gällande vid lämnande förenings (moderförening) Förbund.

Det åligger den värvande föreningen att söka information och kunskap om vilka gällande avtal som gäller i annat distrikt. Information om värvningsrutin för distriktet ska ges på Västmanlands Innebandyförbundets hemsida. Avsikt och mening med avtalet är att man inte ska söndra lag eller förening i att man avsiktligt åsamkar skada i annan förening som får till följd att lag eller förening tvingas avsluta sin verksamhet. Avtalet får då som påföljd att öka konkurrensen och därmed höja kvalitet och mångfald inom innebandyverksamheten.

Beslut

Med anledning av de fördelar som ett värvningsavtal anses ha för spelare och föreningar i Västmanland samt efter de positiva reaktionerna från majoriteten bland Västmanlands innebandyföreningar har Västmanlands Innebandyförbund beslutat att anta värvningsavtalet att dessa skall antas vid kommande årsmötet 2018.

Majoritet av föreningar skall stå bakom detta avtalsdokument.

Det är föreningarnas ansvar att informera ledare och föräldrar och berörda utövare inom den egna föreningen om att värvningsavtal finns.

De föreningar som skriver under detta avtal kommer att finnas med på Västmanlands Innebandyförbunds hemsida.

En lathund hur hantering av värvningsrutin ska tas fram.

Avtalet gäller för samtliga serier inom och som arrangeras av Västmanlands Innebandyförbund.



Påföljd

Vid överträdelse av detta värvningsavtal blir påföljden att VIBF återkallar utfärdad ledarlicens för huvudledaren i den värvande föreningens ansvariga lag.

Vid ohörsamhet eller upprepad förseelse kan påföljden utökas då upprepningen av värvning medför skada för värvad förening. Skadans omfattning kan vara av olika omfattning men påföljden har avsikt att verka bromsande. Påföljden vid upprepning av förseelsen belastar föreningen.

Sanktionsavgift kan också utdömas beroende på skadans omfattning. Storlek på avgiften beslutas av Tävlingskommittén. Tävlingskommittén ska sammanställa en skrivelse till berörda parter som beskriver det uppkomna läget.

All värvning som skett och som har brutit mot detta avtal avbryts omedelbart och spelare återgår till moderföreningen(licensförening). Den värvande föreningen risksätter här spelaren till ett s.k. Ettårsfall.



VÄRVNINGSAVTAL

FÖRHÅLLNINGSGREGLER

Värvning av spelare i annan förening

Värvning av spelare får tidigast ske från och med 1 juli det år spelaren fyller 18 år.

Värvning av spelare får endast ske i ett antal av 2 st. ur en förening och lag under gällande verksamhetsår.

Värvning av spelare får inte ske till sådant antal under ett (1) verksamhetsår som omöjliggör spel för värvad förening. Minsta antalet licensierade spelare får inte efter värvning underskrida 16 st. i den värvade föreningen.

Kontaktperson vid värvning

Varje förening skall ange minst en kontaktperson som ska kontaktas före initierande av värvning. Kontaktuppgifter till Värvningsansvarig ska finnas på Västmanland Innebandyförbunds hemsida och vara aktuella för gällande verksamhetsår. Det är varje förenings ansvar att tillgodose att kontaktuppgifterna stämmer.

Vid felaktiga kontaktuppgifter slutar avtalet att gälla.

Kontaktperson i moderföreningen (=Licensföreningen) ska alltid kontaktas först vid en eventuell värvning, detta innan kontakt sker med berörd spelare (och vårdnadshavare om ungdomen är under 18 år).

Vid enskilds spelares önskemål om övergång till annan förening skall den nya föreningens värvningsansvarige ta kontakt med moderföreningens (licensföreningens) kontaktperson.

Vid enskilds spelares önskemål om övergång till annan förening där spelaren kontaktar moderföreningens (licensföreningens) värvningsansvarige ska denne ta kontakt med annan förenings kontaktperson.

Om föreningar inte är överens om övergång, att förening motsäger sig värvning eller önskad värvning har föreningarna tillsammans eller var för sig rätt att begära hjälp i beslutsfrågan. Frågeställningen ställs till Tävlingskommittén som ska avgöra konsekvensen efter en eventuell utförd värvning.

Förening äger alltid rätt att motsäga en värvning. Värvande förening får inte utföra eller bidra till spridning av negativ karaktär mot förening som motsäger värvning.

Ingen förening ska kunna åstadkomma oåterparabel skada för annan förenings verksamhet under pågående säsong.



**Vår förening har tagit del av Västmanlands Innebandyförbunds
värvningsavtal.**

Ort och datum

Förening

Underskrift styrelseordförande

Namnförtydligande Styrelseordförande

Underskrift Värvningsansvarig

Namnförtydligande Värvningsansvarig

Värvningsavtalet antagen vid Västmanlands innebandyförbundsårsmöte 2018.

Västmanlands Innebandyförbund